

COM'E' NATO

Da Associazione a Cooperativa Sociale

Volendo mettere un titolo sintetico al terzo anno della gestione del Centro Giovani SmartLab, sicuramente il termine "cooperazione socio-culturale" è quello corretto. Superata la dimensione della novità del primo anno, nel secondo si è lavorato per il consolidamento sviluppando attività a carattere più prettamente socio-culturale nonché si è andati incontro alle esigenze di tutti coloro, Associazioni Enti e privati, che ad oggi vivono lo spazio.

Nel terzo anno di gestione invece sono state confermate e ampliate le attività di cui sopra ed è stato ridefinito l'assetto gestionale. In particolare si è assistito al passaggio da Associazione a Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. nonché ampliato l'organico. Esso ad oggi prevede una crescita del Consiglio di Amministrazione da tre a quattro membri e l'assunzione di tre ragazzi, due aiuto gestori e un cuoco, assunti a tempo indeterminato con contratto di apprendistato. Il passaggio da una ragione sociale all'altra è stato frutto di un oneroso impegno dei gestori che, pur continuando a tenere aperto lo spazio, si sono operati per stendere uno statuto unico nel suo genere e per ridefinire un nuovo assetto organizzativo, stipulare nuovi contratti e assegnare ruoli e funzioni. Appena costituita la Cooperativa, usufruendo della L.P. 6/99 "Legge Provinciale sugli incentivi alle imprese", è stata fatta richiesta di contributo a Trentino Sviluppo in quanto Cooperativa Sociale Giovanile e Femminile.

La Cooperativa, dopo aver avuto l'accompagnamento di Associanimazione, si è da essa slegata per gestire lo spazio in autonomia. Non essendo più affiliati alla stessa non si è più visto necessario il tesseramento per partecipare agli eventi. La Cooperativa Sociale Smart Onlus, dunque, è una cooperativa giovanile nata con lo scopo di promuovere e accompagnare il lavoro di ragazzi che coltivano con passione la programmazione e realizzazione di progetti culturali innovativi. Essa è un incubatore naturale di imprese creative che sviluppa nuove competenze atte a formare un territorio dinamico e aperto allo scambio, valorizzando i fenomeni underground in grado di confrontarsi a livello lavorativo con le altre realtà territoriali. Essa si attiva nell'ambito di un lavoro di recupero dell'identità del territorio, trasformando in professione la passione dei giovani che vi lavorano. Missione della cooperativa è l'incremento dell'occupazione giovanile in ambito socio-culturale, lavorando in situazione di agio. In questo senso la cooperativa si avvale dello Youth Work, tradotto in italiano con "animazione socio-educativa"; ruolo che è stato riconosciuto dalla Strategia europea per la gioventù. Lo Youth Work è una pratica di lavoro con i giovani che ha lo scopo di creare un'economia basata sulla conoscenza, sull'istruzione, sull'innovazione, sull'adattabilità, su mercati del lavoro inclusivi e sul coinvolgimento attivo nella società.

Lo Youth Work ha come tratto comune quello di concentrarsi sui giovani, sul loro sviluppo personale e sulla partecipazione volontaria. E'una componente importante del nostro tessuto sociale, dal momento che offre uno spazio concreto di contatto, scambio, condivisione e relazione annuale sulla gestione del Centro Giovani SmartLab inclusione tra i giovani, ma anche tra le generazioni. Gli educatori, si considerano partner alla pari in un processo di apprendimento reciproco. Lo Youth Work consente ai giovani di sviluppare il loro capitale umano, rafforzare quello sociale e far cambiare eventuali comportamenti a rischio.

Mentre i paesi europei sono responsabili dei propri sistemi educativi e formativi, l'Unione Europea ha una funzione di supporto, dal momento che fissa gli obiettivi comuni e favorisce lo scambio di buone prassi. Gli obiettivi dell'animazione socio-educativa sono: la partecipazione alla società, l'apprendimento non tradizionale, la mobilità, l'informazione e l'incremento dell'occupazione giovanile. La Cooperativa Sociale Smart è dunque una delle prime cooperative italiane ad avvalersi dello Youth Work in quanto la governace della cooperativa risiede nell'incremento dell'occupazione giovanile. Questa specificità permette alle cooperative sociali di lavorare in situazioni di agio, e non necessariamente in condizioni di disagio sociale, offrendo così all'impresa un campo d'azione molto ampio, slegandosi dai concetti classici di cooperazione sociale.